

عمر رسیدہ افراد کے لیے ہاؤسنگ کے بارے میں نیوز لیٹر کے چوتھے ایڈیشن کی جانب سے خوش آمدید

ایسوسی ایشنز نے مساوی مواقع کا ”گڈ پریکٹس ایوارڈ“ (بہتر طرزِ عمل کا انعام) جیت لیا ہے



کرک کیئر، ہینووور (سکاٹ لینڈ) اور بیلڈ
ہاؤسنگ ایسوسی ایشنز ”چارٹرڈ انسٹی ٹیوٹ
آف ہاؤسنگ ان سکاٹ لینڈ“ سے
”گڈ پریکٹس ایوارڈ“

(بہتر طرزِ عمل کا انعام) جیتنے میں کامیاب
ہو گئیں، جو سکاٹش ایگزیکٹو کی طرف سے
پیش کیا جاتا ہے۔ یہ ایوارڈ ایسوسی ایشنز
کی جانب سے مساوی مواقع

کو فروغ دینے کے لیے اٹھائے جانے والے مثبت اقدام کی عکاسی کرتا ہے اور یہ مساوات کے قانون کے عین مطابق ہے۔
کرک کیئر، ہینووور اور بیلڈ کی بہتر طرزِ عمل کے بارے میں فرض شناسی کو سخت مقابلے میں انعام کا مستحق پایا گیا ہے۔

یہ ایوارڈ، 13 مارچ 2001 کو ڈنڈی میں ”چارٹرڈ انسٹی ٹیوٹ آف ہاؤسنگ ان سکاٹ لینڈ“ کی سالانہ کانفرنس کے موقع پر
نکی منرو (Nicky Munro) نے دیا جو سکاٹش ایگزیکٹو کے ڈویلمنٹ ڈیپارٹمنٹ کی سربراہ ہیں۔

اس تصویر میں مساوی مواقع کی ہاؤسنگ آفیسر، روحینی شرما (Rohini Sharma) کو ایسوسی ایشنز کی طرف سے یہ
ایوارڈ وصول کر رہی ہیں۔

شمارہ نمبر 4

جولائی 2002

اندرونی صفحات میں.....

آلن فرگوسن (Alan Ferguson)

ڈائریکٹری آئی ایچ کی طرف سے

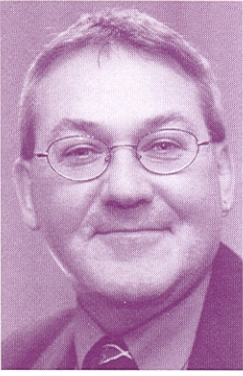
ایک پیغام

ٹریڈنگ کے بارے میں معلومات

ویڈیو کے بارے میں منصوبے

اور بہت کچھ.....





آلن فرگوسن، ڈائریکٹر آئی ایچ
Alan Ferguson, CIH Director

کی طرف سے ایک پیغام

مساوی مواقع کو فروغ دینا

ہاؤسنگ ایسوسی ایشنز نے مساوی مواقع کی یقین دہانی کے لیے کئی سالوں سے بہت کام کیا ہے۔ یہ صرف مساوات کے سلسلے میں ”سکائش ہومز پر فارمنس سٹینڈرڈ“ کے قانون کی پابندی کے لیے ہی نہیں ہے۔ اس کی بنیاد اس یقین پر ہے کہ کاروبار کی کامیابی کے لیے مساوی مواقع کی فراہمی مرکزی حیثیت رکھتی ہے۔ ظاہرہ طور پر پچھلے کئی سالوں سے بہت ترقی ہوئی ہے لیکن ابھی بہت کچھ کیا جانا باقی ہے۔ مساوی مواقع کے موضوع کو ہاؤسنگ (سکائش لینڈ) کے قانون 2001 میں بڑی اہمیت دی گئی ہے جس سے مقامی اداروں کے ساتھ ساتھ ہاؤسنگ ایسوسی ایشنز پر بھی مساوی مواقع کو فروغ دینے کی ذمہ داری عائد ہو گئی ہے۔ اور ہاں یہ قانون نئے مختلف پہلوؤں میں پہلے ہی آتا ہے جس میں اداروں کے لیے بشمول مندرجہ ذیل موضوعات، مساوی مواقع کے قانونی تقاضوں کی وضاحت کی گئی ہے:

□ مساوی (برابر) تنخواہ کا قانون مجریہ 1970

□ ریس ریلیشن کا قانون مجریہ 1976

□ جنسی امتیاز کا قانون مجریہ 1975

□ معذوری کی بنیاد پر امتیاز کا قانون مجریہ 1995

□ ریس ریلیشن (ترمیمی قانون) مجریہ 2000

یہ سب کچھ ہاؤسنگ آرگنائزیشنوں، جس میں ہاؤسنگ ایسوسی ایشنز بھی شامل ہیں، کو زیر جانچ پڑتال کر دیتا ہے اور نسلی امتیاز، نسلی طور پر ہراساں کیے جانے اور نسلی پرستی کے خاتمے کے لیے انہیں آگے لاکھڑا دیتا ہے۔ ہاؤسنگ ایسوسی ایشنز کو اپنے ہر کام پر نظر رکھنے کی ضرورت ہے، اپنی تمام پالیسیوں کے بارے میں یقین کر لینے کی ضرورت ہے کہ وہ مساوی مواقع کو فروغ دیتی ہوں اور اس کے قانون کی پابندی کرتی ہوں اور یہ یقین کر لینا ضروری ہے کہ وہ ہر پہلو میں مساوات برقرار رکھیں نہ کہ اسے کبھی بکھار کے جانے والا کام یا ایک خانہ (بکس) سمجھیں جس میں صرف نشان لگانا ہو۔

ہاؤسنگ (رہائش) کے سلسلے میں مساوی مواقع کو فروغ دینے میں حوصلہ افزائی کرنے کے لیے، ”چارٹرڈ انسٹی ٹیوٹ آف ہاؤسنگ این سکاٹ لینڈ“ نے ایک نیا ایوارڈ۔۔۔ مساوی مواقع کا گڈ پریکٹس ایوارڈ۔۔۔ شروع کیا۔ ایوارڈ جسے سکاٹش ایگزیکیوٹو تعاون حاصل ہے اس سال پہلی مرتبہ مارچ میں پیش کیا گیا اور اسے کرک کیئر، پینور (سکاٹ لینڈ)، اور بیلڈ ہاؤسنگ ایسوسی ایشنز نے جیتا۔ اگلے چند مہینوں میں معلومات کے سلسلے میں ہوشیار رہیے جب آپ سے اس ایوارڈ کو سرائے کے لیے کہا جائے گا

آلن فرگوسن

ڈائریکٹر

چارٹرڈ انسٹی ٹیوٹ آف ہاؤسنگ این سکاٹ لینڈ

معلومات حاصل کرنے کے لیے دن

ملن (سیئر ویلفیئر کونسل) نے ایشین عمر رسیدہ افراد کے حقوق کے بارے میں معلومات کے دن کا انعقاد کیا۔

خدمات فراہم کرنے والے بہت سے ادارے جن میں، سٹی آف ایڈنبرہ کونسل، ہاؤسنگ ڈیپارٹمنٹ، سوشل ورک

ڈیپارٹمنٹ اور ڈیپارٹمنٹ آف سوشل سیکورٹی کے ممبران کمیونٹی کے بوڑھے افراد کے لیے دستیاب خدمات کے بارے

میں معلومات فراہم کرنے کے لیے موجود تھے۔

کونسلر لارنس مارشل، اس موقع پر خطاب کنندگان میں سے ایک تھے جس میں بہت اچھی حاضری تھی

اس تقریب کے لیے ایسوسی ایشنز نے تعاون کیا تھا۔

ٹریننگ اور ملازمت کے مواقع تک رسائی

ایسوسی ایشنز تمام کمیونیٹیوں کی ملازمت کے مواقع تک رسائی حاصل کرنے میں حوصلہ افزائی جاری رکھے ہوئے ہیں اور ملازمت کی اسامیوں کی لسٹ تمام کمیونیٹی آرگنائزیشنوں اور دلچسپی رکھنے والے دیگر گروپوں کو باقاعدگی سے ارسال کرتی رہتی ہیں۔

ایسوسی ایشنز مندرجہ ذیل ایجنسیوں کے ساتھ مل جل کر کام کرتی ہے جن کا عزم ہے کہ سیاہ فام اور اقلیتی طبقہ کے افراد تنظیموں کے ساتھ ٹریننگ حاصل کریں تاکہ ملازمت حاصل کر سکیں۔

- لنک نیٹ پروجیکٹ
- سگل نیٹ پروجیکٹ
- وومن آن ٹو ورک

ان تنظیموں سے بہت سے افراد نے کام کا تجربہ حاصل کرنے کا فائدہ اٹھایا ہے اور جو مہارت انہوں نے حاصل کی ہے اس کی بدولت انہیں ملازمت کے حصول میں حوصلہ افزائی ملی ہے۔ ان میں سے بعض افراد انہی تنظیموں میں، اور بعض افراد دیگر تنظیموں میں ملازمت حاصل کرنے میں کامیاب ہوئے ہیں۔

میں آپ کا مدد کرنے کی ذمہ داری نبھانے پر شکریہ ادا کرنا چاہوں گی جس کے تحت آپ نے اقلیتی طبقہ کی تین خواتین ملازمت فراہم کی۔ ہم ہاؤسنگ ایسوسی ایشنز کے تمام عملے کا ان خواتین کی مدد اور رہنمائی کرنے پر شکریہ ادا کرنا چاہیں گے اقلیتی طبقہ کے افراد کے لیے ملازمت کے مزید مواقع پیدا کرنے میں آپ سب کا احساس ذمہ داری بہت ہی اہم ہے۔

Savita Handa

سویتا ہانڈا

Women onto work

وومن آن ٹو ورک

نسل کے متعلق واقفیت کی ٹریننگ



ایسوسی ایشنز نے یہ حقیقت تسلیم کرتے ہوئے، کہ ایک ایسا معاشرہ تشکیل دینے کے لیے جس میں انتظامیہ کمیٹیاں اور عملہ نسلی مساوات کو سمجھے، ٹریننگ فراہم کرنا بہت ضروری ہے، نسلی آگاہی کا ٹریننگ پروگرام شروع کیا ہے۔

یہ ٹریننگ پروگرام تعصب اور بدسلوکی سے بچنے کے بارے میں وضاحت کرتا ہے اور کمیونیٹیوں کے مختلف مذاہب اور قوانین کے بارے میں معلومات فراہم کرتا ہے۔

عمر رسیدہ افراد کے لیے ہاؤسنگ کے متعلق ویڈیو

ایسوسی ایشنز، جو عمر رسیدہ افراد کے لیے رہائش کے
سلسلے میں معلومات کی فراہمی کو اولین ترجیح دیتی ہیں، نے کمیونٹی
کی مختلف زبانوں میں ایک ویڈیو تیار کرنے کا فیصلہ کیا ہے۔

اس ویڈیو کا مقصد ایسوسی ایشنز کی مدد سے شیلٹرڈ اور کیئر ہاؤسنگ کے
فوائد کے بارے میں وضاحت کرنا ہے۔

یہ پروجیکٹ ایسوسی ایشنز کی طرف سے مساوی مواقع کو فروغ دینے
کے لیے کی جانے والی کوششوں کے سلسلہ میں اٹھائے جانے والے
اقدام میں سے ایک ہے اور مساوات کے نئے قانون کے مطابق ہے۔

ہم اس پروجیکٹ کی نشوونما کے بارے میں تازہ ترین صورتحال سے آپ
کو مطلع رکھیں گے۔

ترجمہ کرنے میں مددگار ہونے کا ”لوگو“

(ایسا نشان جو کسی خاص چیز کو ظاہر کرتا ہے)

سکاٹش ایگریکیٹو اور کمیونٹیز سکاٹ لینڈ نے
”لوگو (logo)“ کے سلسلے میں کیے جانے
والے ابتدائی کام اور مزید بہتری پیدا کرنے
کے لیے آنے والے پروجیکٹ کے لیے رقم فراہم
کی ہے جب یہ کام مکمل ہو جائے گا تو اس سے
فراہم کرنے والے اس قابل ہوں گے کہ اس
پروجیکٹ کو آگے بڑھانے کے لیے رقم کی فراہمی
کے بارے میں فیصلہ کر سکیں۔

اس بارے میں چوکنار ہے۔ اس میں پیش رفت
کے بارے میں ہم آپ کو مطلع کرتے رہیں گے۔

مہینے کے ہر دوسرے منگل وار، بارہ (12) بجے سے دو (2) بجے شام تک

بمقام: ملن Milan

ٹیلیفون نمبر: 0131 555 5330 / 0131 555 6500

مہینے کے ہر پہلے منگل وار، گیارہ (11) بجے سے ایک (1) بجے بعد از دوپہر تک

بمقام: میل ملاپ سینٹر Mel- Milaap Centre

ٹیلیفون نمبر: 0141 564 1038

مہینے کے ہر دوسرے بدھ وار، گیارہ (11) بجے سے ایک (1) بجے بعد از دوپہر تک

بمقام: میک MECC

ٹیلیفون نمبر: 0141 585 8012

ماہوار سرگزیز

(صلاح و مشورہ حاصل کرنے کے لیے منعقد ہونے والی ماہانہ میٹنگ)

عمر رسیدہ افراد کے لیے رہائش اور ایسوسی ایشنز میں
ملازمت کے مواقع کے بارے میں رہنمائی اور معلومات
ہماری ماہانہ سرگزیز میں دستیاب ہوتی رہیں گی۔

اگر آپ لوگوں کو کسی سرگرمی یا اپنے پروجیکٹ کے بارے میں بتانا
چاہتے ہیں، اور آپ چاہیں کہ اس نیوز لیٹر میں اس کے بارے
میں اشتہار دیا جائے تو براہ مہربانی ہمیں خط لکھیں یا ٹیلیفون کریں۔

Rohini Sharma
Housing Equal Opportunities Officer
Kirk Care Housing Association Ltd
9 Albyn Place
Edinburgh, EH2 4NG
Tel: 0131 225 7246
Email: rsharma@kirkcare.co.uk

EDINBURGH

Kirk Care Housing Association Limited,
3 Forres Street Edinburgh EH3 6BJ
Tel 0131 225 7246

Hanover (Scotland) Housing Association
Limited, 36 Albany Street,
Edinburgh EH1 3QH
Tel: 0131 557 0598

Bield Housing Association Limited,
22 Windsor Street, Edinburgh EH7 5JR
Tel: 0131 273 4000

GLASGOW

Kirk Care Housing Association Limited,
25 Park Circus, Glasgow G3 6AP
Tel: 0141 341 3200

Hanover (Scotland) Housing
Association Limited, 5 Newton Place,
Glasgow G3 7PR
Tel: 0141 353 1353

Bield Housing Association Limited,
12 Somerset Place, Glasgow G3 7JT
Tel: 0141 270 7200